



Comunicado 20

06 / 03 / 2026

PLAN ANUAL DE FORMACIÓN 2026

Ayer se celebró el plenario para la aprobación del Plan Anual de Formación 2026 (PAF 2026). Un documento extenso en el cual se marcan las líneas básicas que definirán la formación en Adif para este año.

PROPUESTAS DEL SFF-CGT

Este año desde el SFF-CGT hemos validado el PAF 2026, ya que consideramos que hay avances importantes y hemos presentado [alegaciones](#) que han sido escuchadas:

- Potenciar la seguridad en la circulación con cursos sobre gestión de emergencias y el proyecto Sigma – Cultura Justa.
- Tratar a las personas trabajadoras como personas y no como clientes (que era lo que se venía haciendo hasta ahora).
- Caminar hacia una formación pedagógica, no olvidando la formación presencial.
- Incorporación de un curso para entender la nómina.
- Ampliación de la oferta de idiomas, incluyendo la lengua de signos.

Además, hemos formulado las siguientes peticiones:

- Modificación del proceso de examen de habilitación, habilitando al menos 1 día para impugnar alguna pregunta errónea, como se hace tanto en las OEP como en las AGM.
- Facilitar las revisiones de los exámenes de reconocimiento de idioma.
- Que se amplíe la posibilidad solicitar los días de Reducción de Jornada (RJ) para, poder asistir, si así interesa, ese día al centro como “estudio” y disfrutarlos en otra fecha, como pasa con los días de libre disposición (LZ) desde 2024.

NOVEDADES

Entre las novedades más importantes valoramos positivamente la propuesta para la formación de l@s compañer@s de nuevo ingreso, que se va a reorganizar habilitando más sedes y más cercanas, lo que evitará movimientos innecesarios, evitando los ya célebres problemas logísticos tanto de alojamiento como de transporte. Además, también se ampliarán los simuladores de seguridad en la circulación.

La empresa también nos ha presentado dos nuevas herramientas con Inteligencia Artificial: “Brújula” y “Faro”. Brújula pretende ser una herramienta para orientar a las personas de nuevo ingreso y Faro servirá para analizar el PAF.

Entendemos que hay voluntad de mejora y damos un voto de confianza, aunque obviamente no es un “cheque en blanco”. “Pasaremos lista” con el ingreso de las personas de la OEP 2025 pendiente de resolver y del resto de promociones que vayan ingresando y estaremos muy pendiente de la formación del resto de personas trabajadoras del Adif y Adif AV. Para el SFF-CGT la formación es un pilar fundamental en el desarrollo profesional de la plantilla, y trabajaremos para que sea una formación eficaz y accesible para tod@s.